

Informe de Mercado Laboral

Agosto 2013



Serie de Productos Especiales

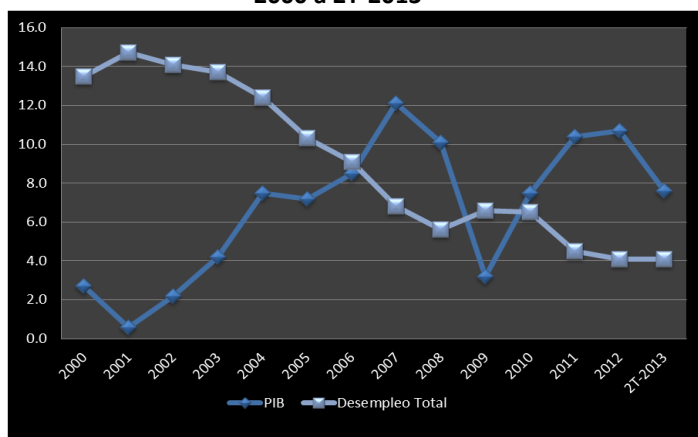


INFORME DEL MERCADO LABORAL: AGOSTO 2013

El informe más reciente de la Encuesta Continua de Hogares (ECH), Agosto 2013, del Instituto de Estadística y Censos (INEC) muestra un incremento en la población ocupada del 3.3% si se compara con agosto de 2012. Es decir, se crearon 55,181 nuevos puestos de trabajo, de los cuales aproximadamente el 77.0% se concentró en las áreas urbanas y el resto en las áreas rurales.

Lo más destacable del Informe de la ECH, agosto 2013, es que los 55,181 nuevos ocupados representa una de las cifras más alta en los últimos diez años, lo cual demuestra el dinamismo del mercado laboral impulsado por el buen desempeño económico.

Gráfica 1 Tasa de Crecimiento Económico y el PIB. Años 2000 a 2T-2013



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Hogares, Agosto 2013.

Aspectos importantes dentro del periodo 2007 a 2013:

- ❖ El promedio de nuevas ocupaciones por año se ubicó en 48,629 personas.
- ❖ La tasa de desempleo abierto siguió bajando del 4.7% en 2007 a 3.1% para el 2013. En las mujeres entre 15 a 24 años, cae aún más del 16.2% en el 2007 a 10.5% en el 2013.
- ❖ La naturaleza del desempleo en Panamá es puramente cíclica, es decir, cuando el crecimiento económico se acelera, el desempleo baja y viceversa. Estas dos variables están correlacionadas.
- ❖ La oferta de trabajo y la ocupación crecen a la misma tasa en Panamá, la cual resulta ser elevada: cerca de 3.0% al año.
- ❖ Los ocupados no asalariados o informales que entre los años 2002 al 2007 crecieron en promedio cerca de 18,000 por año, entre los años 2007 al 2011 apenas crecieron 6,139 por año.

Cuadro 1 Población Ocupada, en la República, Condición de Actividad Económica. Años 2012 - 2013

Detalle	2012	2013
Población económicamente activa	1,685,439	1,743,821
Ocupada	1,617,171	1,672,352
Desocupada total	68,268	71,469
Tasa de participación (%)	63.4	64.1
Tasa de desempleo total	4.1	4.1
Tasa de desempleo abierto	3.0	3.1
Población empleada o asalariada	1,103,426	1,132,289
Del Gobierno	249,763	252,646
De Empresa Privada	853,663	879,643
Población no asalariada	516,932	539,665
Cuenta propia	394,749	416,361
Trabajadores familiares	77,859	82,618

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Hogares, Agosto 2013.

Según la ECH, agosto 2013, la desocupación abierta aumentó, explicado por el hecho de que más personas buscaron trabajos en la semana de referencia de la encuesta y en las últimas cuatro semanas.

El desempleo oculto que incluye a los desalentados muestra una reducción ínfima de 380 personas en comparación a la encuesta pasada que fue 7,338 (cifra que agrupa a quienes buscaron antes y esperan noticias y aquellos que buscaron trabajo la última semana o las últimas cuatro semanas). Además, la población no económicamente activa (NEA) se incrementó en 1,640 personas, principalmente en aquellos que nunca han trabajado que se incrementó en 11,000 personas.

La población empleada se ubica en 1,132,289 personas, de los cuales el 87% trabaja 40 horas y más a la semana y cerca del 8.0% trabaja menos de 25 horas a la semana.

Cuadro 2 Población Empleada, en la República, por Horas Semanales Trabajadas y Categoría en la Actividad Económica

Horas Semanales Trabajadas	Actividad Económica
40 y más horas (más del 75% de la población empleadas para estas actividades)	Minas y canteras, manufactura, suministro de electricidad y agua, construcción, comercio total, información y comunicación, inmobiliaria, financieras y de seguros, profesionales y administrativas
Menos de 25 horas (21% y 22% de la población empleada para estas actividades)	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y actividades conexas; y actividades de los hogares en calidad de empleadores.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Hogares, Agosto 2013.

El empleo privado crece 2.9% y es responsable del 47.1% de la creación de nuevos empleos, lo cual es buena señal para que se mantenga el ritmo de ocupación laboral. En cambio, empleo público crece el 1.1% y de la misma manera es responsable del 5.2%.

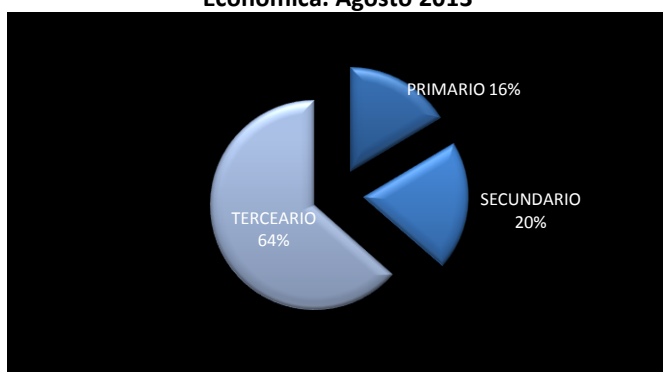
En cuanto, a los ocupados no asalariados o informales, muestran un aumento marginal de 4.2%, los cuenta propia y los trabajadores familiares o aquellos que ejercen una ocupación no remunerada aumentaron un 5.3%. Se observa una caída del 8.2% de los patronos, lo cual pasaron a otra de las categorías ya mencionadas.

Los ocupados según sector por actividad económica, el 63.5% se desempeñan en establecimientos o empresas pertenecientes al sector terciario de la economía (comercio, servicios, transporte e intermediación financiera, entre otros).

El 20.4% de los ocupados se encuentran en la industria manufacturera, explotación de minas y canteras, suministro de agua y electricidad y la construcción, pertenecientes al sector secundario. El 16.4% de la población ocupada, realiza actividades como la agricultura, la ganadería, caza, silvicultura y pesca, correspondientes al sector primario.

Cabe destacar que el sector secundario aumentó 1.8% en comparación con el pasado periodo, esto representa 41,671 personas que se integraron a este sector.

Gráfica 2 Población Ocupada, por Sectores en la Actividad Económica. Agosto 2013



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Hogares, Agosto 2013.

En las actividades económicas de información y comunicación, así como en las actividades profesionales, científicas y técnicas, actividades administrativas, actividades de hogares y artes, entretenimiento y creatividad hay disminución de empleo, cerca de 11,800 personas.

En el sector primario se crearon cerca de 3,311 nuevos ocupados representando 6.0%. Mientras que en el sector

secundario, la industria manufacturera y la construcción fueron los principales responsables, en conjunto, de la creación de 36,558 nuevas plazas. El sector secundario represento el mayor incremento de nuevos empleos con 75.5%.

Por su parte, el sector terciario aportó el 18.5% de los nuevos empleos que representa 10,199 nuevas plazas.

Entre las actividades económicas del sector terciario con mayor ocupación laboral, se tiene:

- Transporte, almacenamiento 7,856
- Hoteles y restaurantes 6,000
- Actividades financieras y seguros 3,051
- Enseñanza 3,023
- Administración pública y defensa 1,633

Este mismo sector en el periodo anterior había creado 60,859 nuevos ocupados, cifra que supera a la actual en más de 50,000 plazas de empleos. Esta disminución puede haber sido por la desaceleración en las actividades de la Zona Libre de Colón, en los puertos y ACP.

Los Requerimientos de Competencia y la Falta de Conexión entre Habilidad y Empleo

La Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-2008) define la competencia como la capacidad de desempeñar las tareas inherentes a un empleo determinado. En la cual distingue dos aspectos: 1) **el nivel de competencia**, es basado en el grado de complejidad de las tareas realizadas y 2) **la especialización de la competencia**, supeditada a las áreas de que se trate, y es utilizada para diferenciar ocupaciones con el mismo nivel de competencia. Además, la Clasificación Internacional Normalizada de Educación (CINE) define cuatro niveles de competencia y su correspondiente nivel de formación. (Ver Cuadro 3).

Cuadro 3 Estructura de los Grupos y Niveles de Competencias Ocupacionales. CIUO 2008

Grupos	Nivel	Educación
1. Directores y gerentes	-	-
2. Profesionales científicos o intelectuales	4°	Univ/PosGrado
3. Técnicos y profesionales de nivel medio	3°	Profes/Técnico
4. Empleados de oficinas	2°	1er y 2do ciclo de secundaria
5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio y mercados	2°	1er y 2do ciclo de secundaria
6. Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	2°	1er y 2do ciclo de secundaria
7. Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de o/oficios	2°	1er y 2do ciclo de secundaria
8. Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	2°	1er y 2do ciclo de secundaria
9. Ocupaciones elementales o no calificados	1°	Primaria

Fuente: INEC. Clasificación Nacional de Ocupaciones.

Si compara la Encuesta Continua de Hogares, Agosto 2013 con la ECH del 2003, por grupo de ocupación y competencia, se observa:

- Se crearon cerca de 462 mil ocupados
- Cerca del 51.0% se concentraron en ocupaciones de prestación de servicios personales y servicios de protección y seguridad o la venta de mercancías en un comercio o en mercados para la cual se requiere una formación de primer y segundo ciclo de secundaria; y en ocupaciones elementales o no calificados para la cual se requiere estudios primarios.
- Hay reducción de ocupaciones en la agricultura, silvicultura y la pesca; así como empleados de oficina. En ambos casos, se requiere una formación de primer y segundo ciclo de secundaria.
- Aproximadamente el 18.0% del total de las ocupaciones creadas, corresponde a ocupaciones que requiere conocimientos y la experiencia necesarios para la extracción de materias primas del suelo, construir edificios y otras obras, fabricar productos y artesanías, supervisar las máquinas y materiales para la explotación minera, industrias de transformación y otras producciones, operar instalaciones móviles y montar componentes de productos. El nivel de formación corresponde a primer y segundo ciclo de secundaria.
- En el grupo de profesionales (15.0%) y técnicos/profesionales del nivel medio (12.0%) del total. Estos grupos y el anterior, falta crear más competencia técnicas en la formación de ingenieros y técnicos calificados.

Encuesta de Escasez de Talento ManPower

Según la Encuesta de Escasez de Talento de ManPower 2013, los dos principales puestos más difíciles de cubrir son las de técnicos y representantes de ventas.

Las principales razones de dicha dificultades se mencionan:

- la falta de solicitante disponible
- la falta de competencia técnica o habilidades duras
- la falta de habilidades blandas
- la falta de experiencia

Los 10 puestos más difíciles de cubrir

1-Técnicos	6-Personal contable y de finanzas
2-Representantes de ventas	7-Secretarias/Asistentes y personal de oficina
3-Ingenieros	8-Choferes
4-Oficios manuales calificados	9-Obreros
5-Operarios de producción	10-Gerentes/ejecutivos

En el caso de Panamá, la dificultad para cubrir puestos de

trabajo no es tan aguda, como el caso de Brasil y Argentina. Entre los puestos más difíciles de cubrir, la categoría de técnicos va a la cabeza (que es grave para países como Argentina, Canadá, Costa Rica y los Estados Unidos), seguida de la categoría de ingenieros (tal es el caso para Argentina, Brasil, Colombia y Guatemala).

Debido al cambio estructural del mercado nacional, el Gobierno deberá trabajar en conjunto con las empresas privadas para poder mejorar las habilidades de sus jóvenes profesionales.

El INADEH se encuentra realizando cursos y talleres para fortalecer las carreras técnicas que demanda el mercado laboral. De igual manera el Ministerio de Educación ha realizado Congresos de Educación para el Desarrollo, considerando el fortalecimiento de institutos técnicos con base a la experiencia del sector privado. Ambos programas con la finalidad de incrementar las capacidades técnicas laborales.

Algunas alternativas a corto, mediano y largo plazo son las reformas educativas, el coaching empresarial, el intercambio cultural, fomentar la educación dual (universidad-empresa-gobierno) y la flexibilización de las leyes de trabajo. Las universidades están haciendo un esfuerzo a nivel profesional para suplir mejor la demanda actual de trabajo.