



## Los Jóvenes en el mercado laboral

Por: Roger Durán

Analista del CNC

### Los jóvenes en el mercado laboral

En este escrito se abordará la situación de la población joven en el mercado laboral, y las nuevas opciones para apoyarlos a ser más productivos y facilitarles mejorar su calidad de vida y salir del círculo de la pobreza, transformándose en ciudadanos con las capacidades necesarias para afrontar con éxito el mercado laboral presente y futuro.

El empleo juvenil es aquella parte de la población que se encuentra entre los 15 a los 29 años de edad, que estén desempeñando un trabajo.

La población joven económicamente activa del año 2016 representa el 27.8% de la población total (520,222 personas) con una tasa de participación de 54.1%. La población joven desempleada es 11.9% que representa 61,671 personas, al compararlo con 5 años atrás la tasa de desempleo juvenil ha aumentado en 3.3%, que en promedio interanual sería alrededor de 0.6% (4,000 jóvenes desempleados cada año).

La población joven ocupada representa el 25.9% de la población total (458,551 personas), siendo los hombres los más ocupados con el 63.2% y las mujeres con el 36.8%. Si realizamos el mismo ejercicio de los párrafos anteriores la ocupación por género se mantiene prácticamente igual. Sin embargo, el porcentaje de ocupados jóvenes era mayor hace 5 años con 27.5%.

La población más vulnerable está entre los jóvenes de 15 a 24 años de edad con un desempleo del 13.7%, cifra que el quinquenio pasado era de 8.8%, reflejando un aumento de 5%. El desempleo juvenil representa más del 60% de los desempleados en Panamá y el resto se le atribuye a la población adulta con una tasa de desempleo de 3%, el cual es un problema generalizado en países emergentes y en desarrollo.

La población joven es un segmento importante de la sociedad, ya que representa el futuro inmediato de la población económicamente productiva. Lamentablemente en este segmento más del 50% de los pobres son jóvenes. Por ende, el Estado debe atacar enérgicamente este reto a través de programas y políticas que fomenten el empleo y capaciten a los jóvenes para reducir la situación de vulnerabilidad en que se encuentran, mejorando de esta forma el empleo juvenil.

Los indicadores nos plantean la siguiente pregunta: ¿el sistema educativo está preparando a los jóvenes para el mercado laboral y para los empleos del futuro? Un hallazgo reciente reveló el informe del Foro Económico Mundial, “Realización del potencial humano en la cuarta revolución industrial” presenta directrices para alinear la educación y la capacitación con las futuras necesidades laborales.

El desempleo estructural es un resultado que refleja la situación del desempleo juvenil en el mercado laboral. La tecnología y la globalización continúan modificando los modelos empresariales en todos los sectores y geografías del mundo, creando nuevos puestos y eliminando o dejando atrás los antiguos puestos con gran rapidez, y el sistema educativo no ha sabido tener la flexibilidad que facilite la generación de las capacidades que demanda la dinámica en que se está desarrollando el mundo.

Para concluir, se debe adecuar la educación para asegurar que los futuros trabajadores desde su niñez se estén preparando para el futuro. El informe ya mencionado sugiere las siguientes nuevas prácticas: en la infancia se debe centrar en alfabetización y lectura; los planes de estudios deben ser actualizados periódicamente y poder ser adaptados con la realidad; adopción más rápida de las innovaciones en la capacitación; pasantías de los maestros en las empresas para acercar la educación y los negocios; del mismo modo, los estudiantes deben experimentar el entorno laboral, a través de pasantías y preparación continua para la carrera; fortalecer, promocionar y mejorar la calidad de la educación vocacional y técnica que es fundamental para la economía; fortalecer las habilidades digitales en la formación de los maestros y los estudiantes; e incentivar a los empleados a comprometerse con su aprendizaje a lo largo de su vida profesional. Las recomendaciones antes expuestas son una alternativa para mejorar la inserción laboral a los jóvenes e incrementar su productividad y la competitividad del país.