



SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL Y COMPETITIVIDAD LABORAL EN PANAMÁ

Panamá es una de las economías más pujantes en la región, el nivel de globalización y competitividad que ha logrado los últimos años ha beneficiado a sus múltiples sectores. Como resultado el mercado laboral se ha visto beneficiado significativamente.

Diversos organismos internacionales consideran que Panamá está en pleno empleo, considerando a Panamá como el país con menor tasa de desempleo de la región. Recientemente fue reconocido por el Centro de Pensamiento en Estrategias Competitivas (CEPEC) de la Universidad del Rosario de Colombia y la consultora IdN Inteligencia de Negocios Chile, que además de valorar el atractivo del mercado laboral destaca la calidad del destino para atraer inversiones a nivel de la región.

Estos factores mencionados son determinantes para que el país continúe creciendo y que su población se mantenga ocupada, lo cual eleva los niveles de calidad de vida de la población que al mantenerse empleada incrementa sus niveles de ingresos, así como el acceso a necesidades básicas (salud, alimentación, vivienda, educación), que a su vez permite promover los niveles de competitividad del país.

Según el economista Nobel Theodore Schultz, el capital humano es un conjunto intangible de habilidades y capacidades que contribuyen a elevar y conservar la productividad, la innovación y la empleabilidad de una persona o una comunidad. Además, se debe contar con todos los atributos humanos (salud, memoria, pensamiento, lenguaje), no solo a nivel educativo. Por lo tanto fomentar el empleo no se limita a educación o inserción laboral sino que a su vez debe ir acompañada con salud, nutrición, recreación y valores para que el esfuerzo conjunto sea totalmente exitoso.

Situación actual del Mercado Laboral

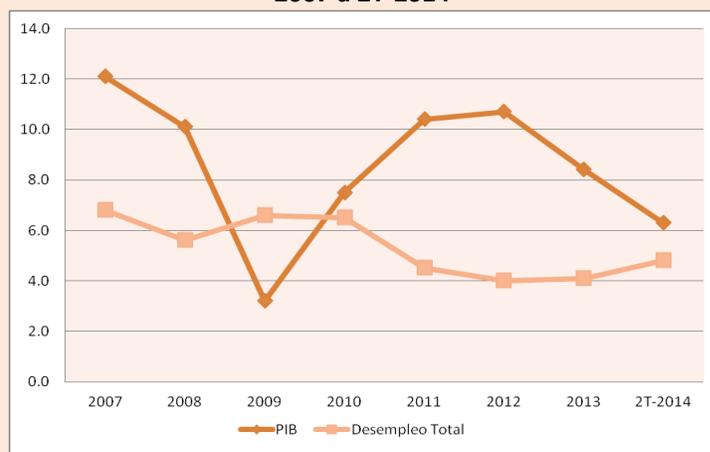
El informe más reciente de la Encuesta Continua de Hogares (ECH), Agosto 2014, del Instituto de Estadística y Censos (INEC) muestra un incremento en la población ocupada del 1.4% si se compara con agosto de 2013. Es decir, se crearon 23,009 nuevos puestos de trabajo, de los cuales el 100.0% se

concentró en las áreas urbanas, mientras para las áreas rurales se destruyeron 6,492 empleos.

El informe de la ECH, agosto 2014 destaca la creación de los 23,009 nuevos ocupados, aunque esta cifra ha disminuido en comparación con los últimos años, se continúa demostrando un dinamismo positivo del mercado laboral impulsado por el buen desempeño económico.

Sin embargo, el crecimiento económico se ha desacelerado desde el 2012, provocando un aumento en la actual tasa de desempleo total en 0.7%. En el mismo sentido, el sexo femenino fue el más afectado con el aumento que se sitúa en 6.0% y en el caso de las mujeres jóvenes (15-24 años de edad) colocándose en 14.9% en la tasa de desempleo.

Gráfica N°1 Tasa de Crecimiento Económico y el PIB. Años 2007 a 2T-2014



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Hogares, Agosto 2014.
Nota: PIB al segundo trimestre del 2014.

Según la ECH, agosto 2014, la desocupación abierta aumentó, explicado por el hecho de que más personas buscaron trabajos en la semana de referencia de la encuesta y en las últimas cuatro semanas.

El desempleo oculto que incluye a los desalentados muestra un incremento considerable de 7,443 personas en comparación a la encuesta pasada que fue 380 (cifra que agrupa a quienes buscaron antes y esperan noticias y aquellos que buscaron trabajo la última semana o las últimas cuatro semanas). Además, la población no económicamente activa (NEA) se incrementó en 24,787 personas, principalmente en



aquellos que no buscaron trabajo, ni tenían intenciones de buscar (inactivos puros) que se incrementó en 37,043 personas.

Cuadro N°1 Población Ocupada, en la República, Condición de Actividad Económica. Años 2013 - 2014

Detalle	2013	2014
Económicamente activa	1,743,821	1,781,266
Tasa de participación	64.1	64.0
Ocupada	1,672,352	1,695,361
Desocupada	71,469	85,905
% desocupado	4.1	4.8
Desempleo abierto	54,623	61,616
% desempleo abierto	3.1	3.5
Población empleada o asalariada	1,132,289	1,141,175
Del Gobierno	252,646	258,048
De Empresa Privada	879,643	787,331
Población no asalariada	539,665	553,810
Cuenta propia	416,361	429,108
Trabajadores familiares	82,618	77,039

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Hogares, Agosto 2014.

El empleo privado crece 0.2% muy por debajo de los años anteriores y es responsable del 7.4% de la creación de nuevos empleos, lo cual indica que hay una desaceleración en el ritmo de ocupación laboral en este segmento. En cambio, empleo público crece el 2.1% y de la misma manera es responsable del 23.5% lo cual señala que el flujo de ocupación laboral se desvió para el sector público. Esta permuta se le puede aunar al cambio de la administración del Estado.

En cuanto, a los ocupados no asalariados o informales, muestran un aumento marginal de 2.6%, los cuenta propia y los trabajadores familiares o aquellos que ejercen una ocupación no remunerada se observa una caída del 3.7%. Además, un aumento significativo del 17.1% de los patronos.

Encuesta de Escasez de Talento ManPower

Según la Encuesta de Escasez de Talento de ManPower 2014, los dos principales puestos más difíciles de cubrir son los oficios manuales calificados e ingenieros.

Las principales razones de dicha dificultades se mencionan:

- la falta de competencia técnica o habilidades duras
- la falta de solicitante disponible
- la falta de experiencia
- la falta de habilidades blandas
- la búsqueda de sueldos mayor al ofrecido

Los 10 puestos más difíciles de cubrir



En el caso de Panamá, la dificultad para cubrir puesto de trabajo no es tan aguda, como el caso de Perú y Argentina. Sin embargo se tiene que prestar atención, ya que Panamá pasó del 38% al 58% en el porcentaje global en las dificultades de cubrir puestos entre los países encuestados.

Entre los puestos más difíciles de cubrir, la categoría de técnicos e ingenieros.

Debido al cambio estructural del mercado nacional, el Gobierno deberá trabajar en conjunto con las empresas privadas para poder mejorar las habilidades de sus jóvenes profesionales.

El INADEH se encuentra realizando cursos y talleres para fortalecer las carreras técnicas que demanda el mercado laboral. De igual manera el Ministerio de Educación ha realizado Congresos de Educación para el Desarrollo, considerando el fortalecimiento de institutos técnicos con base a la experiencia del sector privado. Ambos programas con la finalidad de incrementar las capacidades técnicas laborales.

Algunas alternativas a corto, mediano y largo plazo son las reformas educativas, el coaching empresarial, el intercambio cultural, fomentar la educación dual (universidad-empresa-gobierno) y la flexibilización de las leyes de trabajo. Las universidades están haciendo un esfuerzo a nivel profesional para suplir mejor la demanda actual de trabajo.

Políticas y recomendaciones

- Establecer políticas económicas para el crecimiento y creación de empleos
- Fomentar políticas de mercado laboral enfocadas en los jóvenes vulnerables
- Crear cursos y talleres de formación para la empleabilidad en áreas urbano-rural
- Establecer programas de emprendimiento y auto-empleo



- Velar por los derechos laborales para un tratamiento equitativo
- Promover programas de salud sexual y reproductiva para jóvenes entre 15 a 19 años
- Reproducir experiencias exitosas de programas de capacitación e inserción laboral de países desarrollados
- Ampliar programas e inversión Estatal para áreas de formación no convencionales como deporte y cultura, con el propósito de encaminar a los jóvenes a aprender valores de organización y empatía
- Divulgar políticas de educación para los jóvenes en habilidades blandas tanto en valores personales y de autoestima

