

# Informe de Mercado Laboral

Marzo 2015



Serie de Productos Especiales



Julio de 2015

## INFORME DEL MERCADO LABORAL: MARZO 2015

La Encuesta de Propósitos Múltiples de Marzo 2015, reporta un incremento en la población ocupada del 2.3%, es decir, se crearon 39,985 nuevos ocupados si se compara con marzo 2014.

La situación que refleja la encuesta a marzo 2015 se vio favorecida, en comparación con el año anterior, por el crecimiento económico que se ha registrado en las actividades pesqueras, logísticas y de construcción. (Ver Cuadro N°1). Además, si comparamos con la encuesta de agosto 2013 y 2014 se incrementó la fuerza laboral en 1.4%, es decir, que se crearon 23,009 empleos. Se puede decir que el empleo creció el doble en marzo del 2015.

**Cuadro N°1 Población de 15 Y más años de edad, según Condición en la Actividad Económica. Encuesta de Propósitos Múltiples: 2014-2015**

Detalle	Agosto de 2013	Marzo de 2014	Agosto de 2014	Marzo de 2015
<b>Población</b>	<b>2,719,844</b>	<b>2,756,145</b>	<b>2,782,076</b>	<b>2,819,721</b>
<b>PEA</b>	<b>1,743,821</b>	<b>1,770,913</b>	<b>1,781,266</b>	<b>1,829,290</b>
Tasa de participación	64.1	64.3	64.0	64.9
Ocupados	1,672,352	1,694,787	1,695,361	1,734,772
Desocupados	71,469	76,126	85,905	94,518
% Desocupados	4.1	4.3	4.8	5.2
Des. Abierto	54,623	54,553	61,616	74,291
% Des. Abierto	3.1	3.1	3.5	4.1
<b>NEA</b>	<b>976,023</b>	<b>985,232</b>	<b>1,000,810</b>	<b>990,431</b>

Fuente: Elaboración del CNC con datos del INEC

La tasa de desempleo total se ubicó en 5.2%, porcentaje cercano al presentado en agosto 2014 que fue de 4.8%. Sin embargo, la comparación del desempleo entre marzo 2014 y 2015 indica un aumento de nueve décimas porcentuales. Estos resultados están directamente relacionados con la cantidad de personas que buscaron trabajo en la semana de referencia. La tasa de desempleo abierto aumentó un punto porcentual.

Hay que destacar que este aumento en la tasa de desempleo total y abierto, se debe a la reducción del crecimiento económico que se viene observando en el país en los últimos años.

El desempleo oculto (que incluye los desalentados) se redujo en 4,062 personas, comparando los 24,289 desempleados ocultos en agosto 2014 con los 20,227 registrados en marzo 2015. Si descomponemos el desempleo oculto según condición de actividad, se tiene que disminuyó en el período de referencia de la encuesta ya que:

- 480 personas se cansaron de buscar trabajo,
- 1,208 personas buscaron antes/esperan noticias y
- 342 personas buscaron trabajo en las últimas 4 semanas.

Por otro lado, se evidencia un ínfimo aumento del 0.5% en la población no económicamente activa (NEA) que se ubica en 990,431 personas, principalmente por el incremento de los inactivos puros, es decir, las personas no económicamente activas que informaron no buscar trabajo ni tiene intenciones de buscar trabajo.

La Encuesta de Propósitos Múltiples del presente año, muestra que aún persiste un problema estructural del desempleo en la población joven (entre 15 a 24 años) cerca de dos dígitos y principalmente en las mujeres. La tasa de desempleo total para este grupo está en 14.6% con un aumento del 2.5% con respecto al periodo anterior y en las mujeres, 19.8% con un aumento considerando del 5.1% con respecto al periodo anterior. La población joven es un componente importante en la sociedad que deber ser atendido con políticas públicas que los incorporen al mercado laboral.

A nivel de la República, las mayores contribuciones al crecimiento de la ocupación se observaron en las actividades que se mencionan a continuación:

- Electricidad, gas y agua
- Información y comunicación
- Artes, entretenimiento y creatividad
- Servicios sociales/salud
- Comercio
- Logística
- Educación

El flujo neto de la ocupación es positivo, es decir, se crearon más ocupación de lo que se perdieron. Se crearon 58,377 nuevos ocupados, en cambio de perdieron 18,392, para un flujo neto de 39,985.

La contratación o pérdida de empleo se evidenció en la construcción con 11,918 personas; en la actividad profesionales, científicas y técnicas 2,303 personas; en la actividades de organizaciones extraterritoriales con 1,357 personas; en la explotación de minas y canteras con 1,316 personas; agricultura, ganadería y pesca, 970 personas; otras actividades de servicios, 855 personas.

En la participación sectorial del empleo se destaca:

- **El sector primario**, actividad que ocupa el 15.3% del total, principalmente por los trabajadores en las actividades del cultivos de arroz, maíz, caña de azúcar, bananera y de las frutas no tradicionales.
- **El sector secundario**, ocupa el 19.3% del total, principalmente en la actividad manufacturera y de la construcción. La disminución en la ocupación se explica por la culminación de mega obras y la reducción de la construcción de proyectos inmobiliarios residencial y empresarial.
- **El sector terciario**, ocupa el 65.4% del total, entre los principales actividades que explican su dinámica se encuentra la banca; servicios marítimos y de transporte; el comercio al por mayor y menor; transporte, almacenamiento y correos; administración pública y defensa; y enseñanza.

**Gráfico N° 1 Participación de la Población Ocupada, Según Principales Actividades Económicas. Encuesta de Propósitos Múltiples: 2015**



Fuente: Elaboración del CNC con datos del INEC

## Calidad del Empleo

La evolución del empleo para marzo 2015 muestra una mejora positiva en la calidad del empleo generado en todos la categorías con relación al 2014, mientras que simultáneamente hubo una disminución del 0.4% en las ocupaciones formales (servicio doméstico) en la comparación con marzo de 2014. En efecto, los ocupados formales, medido por empleo gubernamental, empresa privada (que incluye a organizaciones sin fines de lucro, empleados de cooperativa), y servicio domésticos, aumentó en 39,985 nuevos ocupados.

**Cuadro N° 2 Población Ocupada, según Categoría en la Ocupación. Encuesta de Propósitos Múltiples: 2014-2015**

Detalle	2014	2015	Variación porcentual
<b>Total</b>	<b>1,694,787</b>	<b>1,734,772</b>	<b>2.4%</b>
<b>Ocupados formales</b>	<b>1,145,375</b>	<b>1,163,502</b>	<b>1.6%</b>
Gobierno	256,530	262,938	2.5%
Empresa Privada <sup>1/</sup>	814,066	826,080	1.5%
Servicio doméstico	74,779	74,484	-0.4%
<b>Ocupados informales</b>	<b>549,412</b>	<b>571,270</b>	<b>4.0%</b>
Cuenta propia	421,592	434,950	3.2%
Patrono	48,000	55,378	15.4%
Trabajador familiar <sup>2/</sup>	79,820	80,942	1.4%

1/ Incluye ONG y empleados de cooperativa.

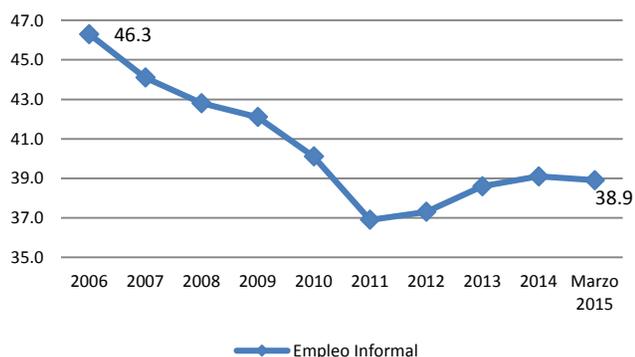
2/ Incluye miembro de una cooperativa de producción

Fuente: Elaboración del CNC con datos del INEC

En los ocupados informales, hubo un aumento significativo en los patronos, lo que hace que la informalidad crezca en un 4.0%. En comparación, los trabajadores informales crecieron 2.4% más que los formales.

Su medición inicio en Panamá en el 2004, en el 2006 el empleo informal contó con una tasa de 46.3%, a través de los años ha ido evolucionando, según la encuesta propósitos múltiples de marzo de 2015 es de 38.9%. (Ver Gráfico N°2).

**Gráfico N° 2 Evolución del Empleo Informal Agosto 2006-2014 y marzo 2015**



**Fuente:** Elaboración del CNC con datos del INEC

En la calidad del empleo, la proporción de los empleos con protección social desde el año 2008 muestra una tendencia positiva. Este incremento en el número de cotizantes fue en parte el resultado de la incorporación al sistema de pensiones de los trabajadores por cuenta propia, de las personas que laboraban en el Gobierno bajo la figura de servicios profesionales, además a una mayor fiscalización del Estado a las empresas que incumplían la ley.

Se podría concluir que el aumento del salario mínimo efectivo a partir de enero de 2014 no ha tenido mayor efecto negativo sobre el nivel de actividad económica y el empleo, ya que su impacto en términos de costos laborales y de desplazamiento de los puestos de trabajo se ha absorbido por el aumento del consumo y la inversión.

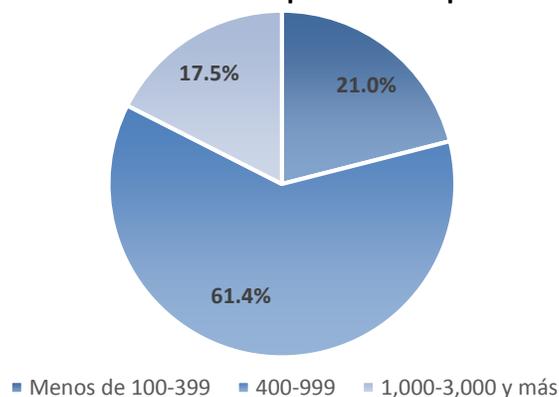
Los datos de la Encuesta de Propósitos Múltiples de Marzo 2015 sobre mediana de salario mensual devengado de \$580.50, refleja un incremento del 2.9% con relación al año anterior. Las actividades por encima de la mediana salarial se destacan: organizaciones y órganos extraterritoriales; suministro electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; las actividades financieras y seguros; de información y comunicaciones; los relacionados con la salud humana; la enseñanza; el transporte almacenamiento y correo y explotación de minas y canteras, por destacar las de mayor cuantía.

Las que se encuentran por debajo de la mediana salarial mensual están: actividades de los hogares; del sector primario; otras actividades de servicio; hoteles y

restaurantes, enumerando en primera instancia las actividades que se encuentran más alejadas del nivel de la mediana.

En cuanto a la distribución de los salarios hay una gran proporción de la población que se encuentra entre \$400-999 mensuales que representa el 61.4%, seguido de \$1,000 y más con 17.5% y el 21.0% los que se encuentran por debajo de los \$400 mensuales. Mostrando claramente la desproporción de los ingresos, donde menos del 5.0% está por encima de los \$2,000 mensuales.

**Gráfico N°3 Distribución Porcentual de la Mediana Salarial. Encuesta de Propósitos Múltiples: 2015**



**Fuente:** Elaboración del CNC con datos del INEC

Los cambios en los salarios mensuales son resultado del promedio de los cambios en los salarios por hora y en el número de horas trabajadas. En la Encuesta de Propósitos Múltiples Marzo 2015 la población empleada con 35 y más horas semanales trabajadas aumentó con relación al 2014; de 1,028,577 a las 1,040,372 personas.

Es importante recalcar que de acuerdo a este informe, el aumento en la ocupación se acompaña con una mediana de salario mensual más alta, es decir, se ha empleado a más personas con mejores salarios. A pesar de ser un dato alentador, el mismo requiere analizarse junto al tema de precios e inflación para comprender el verdadero impacto en el poder adquisitivo de la población. (Cuadro N°3)

**Cuadro N° 3 Crecimiento Interanual y Acumulados (Indicadores Seleccionados)**

	Salario Mínimo a/		Mediana Salarial		PIB		Aporte de la Productividad Total al Crecimiento
	B/	Variación	B/	Variación	B/	Variación	
2004	264.16		316.70		13099.2		3.2%
2006	284.96	7.9%	330.00	4.2%	15238.6	16.3%	8.9%
2008	324.48	13.9%	361.50	9.5%	18812.9	23.5%	9.8%
2010	376.48	16.0%	412.20	14.0%	21024.8	11.8%	4.1%
2012	445.12	18.2%	514.90	24.9%	25787.1	22.7%	7.0%
2014	513.76	15.4%	574.60	11.6%	29675.1	15.1%	4.6%
2004-2014		94.5%		81.4%		126.5%	37.6%

	Canasta Básica		IPM (Importación)		IPC		Desempleo tasa
	B/	Variación	Índice	Variación	Índice	Inflación	
2004	193.16		135.10		100.5		11.7%
2006	205.38	6.3%	164.20	21.5%	106.0	5.5%	8.7%
2008	257.41	25.3%	210.40	28.1%	120.0	13.2%	5.6%
2010	276.31	7.3%	193.10	-8.2%	127.2	6.0%	6.5%
2012	315.47	14.2%	237.90	23.2%	142.4	11.9%	4.1%
2014	334.03	5.9%	222.30	-6.6%	152.0	6.7%	4.1%
2004-2014		72.9%		76.1%		51.2%	

a/ Salario mensual, Gran empresa, Región 1, a razón de 8 horas diarias, 26 días laborales por mes (en espera de nuevo ajuste este año)

Fuente: Elaboración del CNC con datos del INEC

Específicamente, el indicador que se utiliza para medir el bienestar neto de los trabajadores en términos de ingresos es el salario real, el cual considera los ingresos nominales de los empleados junto con la dinámica de precios de la economía. Si el aumento de los precios (medido por la tasa de cambio del IPC) es mayor al incremento en los salarios nominales, el poder adquisitivo de los trabajadores habrá disminuido, por tanto, aunque sus ingresos nominales aumenten, podrán adquirir menor cantidad de bienes y servicios, o en su defecto, tendrán que optar por sustitutos de menor calidad.

A su vez, el indicador de salarios reales constituye el precio efectivo al que los empleados y empleadores acuerdan para formalizar una relación laboral, siendo el producto de los desequilibrios de oferta y demanda los que finalmente explican una mayor o menor tasa de desempleo.

### Encuesta de Expectativas de empleo ManPower

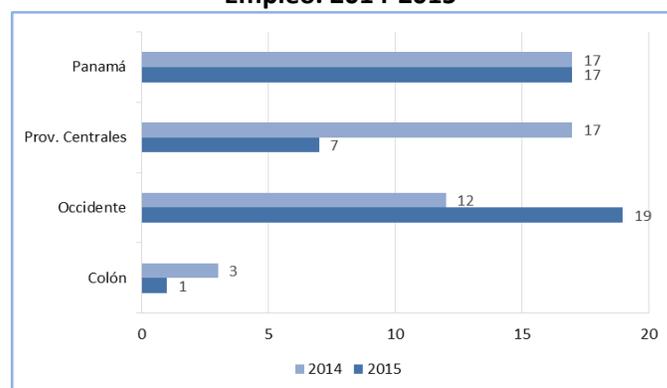
Según la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManPower 2015, las intenciones de contratación se mantienen positivas con 18% y relativamente estables con 12% de tendencia neta de empleo en comparación con el trimestre pasado. Sin embargo, se reporta una disminución en la tendencia de 6 puntos porcentuales en comparación anual.

En cuando las perspectivas de empleo para las 4 regiones del país, se esperan que incremente. Los planes de contratación que presenta un optimismo

mayor son para la región occidente y la ciudad de Panamá, donde la tendencia neta de empleo es 19% y 17% respectivamente. De igual manera pero más moderado provincias centrales con 7%, mientras que Colón se espera poca actividad con 1%.

Si comparamos con al año anterior se observa que la región más favorecida es occidente con un incremento de 7%. Sin embargo, provincias centrales tuvo una disminución de 10% y Colón 2%, mientras que Panamá se mantuvo sin cambios. (Ver Gráfico N° 4).

**Gráfico N° 4 Comparativo Regional de Expectativa de Empleo. 2014-2015**



Fuente: Encuesta ManPower 2015

En comparación por sector de la actividad económica se esperan incrementos, ManPower los clasifica en 6 sectores. Los sectores más fuertes son Construcción y Servicios, donde la tendencia neta de empleo se sitúa en 17% para ambos. Se prevé actividad de contratación estable para el sector de Comunicaciones y Transporte con una tendencia de 15%. El sector de Comercio se ubica en 14% y para Manufactura 11%. Mientras que la Agricultura, Pesca, Minería y Extracción reporta una tendencia más débil de 4%, pero en comparación con la última medición ha reportado una disminución de 11%. Esta disminución de contratación se debe al cierre de operación de la minera Petaquilla Gold y al poco crecimiento de la actividad agropecuaria.

Debido a los cambios estructurales del mercado nacional, el Gobierno deberá trabajar en conjunto con las empresas privadas para poder mejorar las habilidades de sus jóvenes profesionales. Buscando cubrir la demanda de trabajo en los diversos sectores con expectativas de incrementar su mano de obra profesional y técnica.

En este mismo sentido, se deberán implementar políticas públicas con miras a incentivar al sector agropecuario a su crecimiento y desarrollo.

El INADEH se encuentra realizando cursos y talleres para fortalecer las carreras técnicas que demanda el mercado laboral. Además, bajó la edad a 16 años para ingresar a los cursos. De igual manera, el Ministerio de Educación está realizando programas para que la educación oficial sea bilingüe y el fortalecimiento de institutos técnicos con base a la experiencia del sector privado. Ambos programas con la finalidad de incrementar las capacidades técnicas laborales.

Algunas alternativas a corto, mediano y largo plazo son las reformas educativas, el coaching empresarial, el intercambio cultural, fomentar la educación dual (universidad-empresa-gobierno) y la flexibilización de las leyes de trabajo. Las universidades están haciendo un esfuerzo a nivel profesional para suplir mejor la demanda actual del mercado laboral.

Es importante la alianza pública-privada para tener las herramientas de manera oportuna para poder atacar los problemas de formación profesional y técnica en los sectores que más se necesitan para tener un mayor desarrollo y ser cada vez más competitivos.

Además, dicha alianza debe facilitar a recabar información relevante y poder realizar un diagnóstico de necesidades de mano de obra y competencias del mercado laboral, para poder tomar los correctivos necesarios.